

TERRITORIA Ressources humaines

Parrainé par Hudson

TERRITORIA d'Or : Basse Normandie

Etre acteur de sa carrière, de la notation à l'évaluation :

pour donner à chaque agent une chance de progresser et aux cadres les moyens de reconnaître leurs collaborateurs (en évitant le psychodrame des CAP où l'avancement d'un agent implique l'évincement d'un collègue) le dispositif d'évaluation conditionne le rythme des avancements de grade mais aussi d'échelon et donc réactive un avancement d'échelon différencié. Trois éléments clés : un entretien, une note, une incidence sur la carrière.

Contact : *Christophe Quintelier, c.quintelier@crbn.fr*



TERRITORIA d'Or : Puteaux (92)



Mobiliser les agents aux enjeux du développement durable.

Pour faire évoluer le comportement environnemental des agents et les persuader qu'ils peuvent agir quels que soient leur position, leur situation, leur environnement privé et professionnel, un véritable arsenal d'actions de formation-sensibilisation a été déployé : pièce de théâtre, formations, ateliers, guide de l'éco-agent, éco conduite, calcul de l'empreinte carbone, Forum... dispositif complet et efficace qui pourrait être dupliqué pour d'autres enjeux.

Contact : *Laurence Gaubert, lgaubert@mairie-puteaux.fr*

TERRITORIA d'Argent : Suresnes (92)

Dialogue social et reconnaissance du parcours syndical : la charte pour la reconnaissance du parcours syndical, signée avec l'ensemble des partenaires sociaux, engage Suresnes à prendre en compte l'expérience et les compétences acquises dans le cadre syndical. Lorsque l'agent réintègre son poste, le Pôle RH lui propose des formations et l'aide à élaborer un projet professionnel afin que son mandat syndical favorise son évolution de carrière.

Contact : *Jean-Marc Saint-Gabriel, jsaintgabriel@ville-suresnes.fr*

Hudson

Acteur majeur du conseil en Ressources Humaines (Management des Talents) et du conseil en Recrutement, **Hudson** est un partenaire au service de ses clients : de la collectivité territoriale aux grands services de l'Etat, des structures hospitalières aux entreprises publiques et parapubliques, des PME aux grands groupes nationaux et internationaux. Le savoir-faire et l'expérience de 160 collaborateurs spécialisés qui s'appuient sur des solutions innovantes et reconnues : référentiel de compétences, outils d'évaluation basés sur les comportements professionnels, formation, bases de données et méthodologies éprouvées pour les recrutements. Contact : *Pierre-Yves de Béco - PierreYves.deBeco@hudson.com*