

Le contexte de l'innovation

La visioconférence est un moyen d'expression populaire utilisée pour nos discussions quotidiennes entre amis, avec la famille mais ne fait pas forcément l'unanimité lorsqu'il s'agit d'entretien d'embauche.

Peut-on utiliser les technologies numériques pour améliorer l'accès à l'emploi des personnes handicapées ?

70 % des handicaps ne se voient pas. Comment casser l'image désuète de la personne handicapée et de son fauteuil roulant ?

L'idée innovante

Organiser un recrutement par visioconférence pour des personnes en situation de handicap et leur organiser par visioconférence plusieurs entretiens d'embauche de 8 minutes chrono, en un même lieu, en leur évitant des déplacements fastidieux.

L'objectif recherché

Faire passer le message : «Ton handicap n'est pas un frein à l'embauche» et favoriser l'embauche de demandeurs d'emplois handicapés.

Tester à grande échelle une méthode de recrutement encore peu utilisée en Martinique.

Proposer en même lieu un maximum d'emplois par visioconférence

La démarche mise en œuvre (programmation, partenariats)

- Mise en place d'ateliers de préparation à l'embauche d'une durée de 4 heures

Les entretiens d'embauche par visioconférence d'une durée de 8 minutes ne s'improvisent pas et, pour assurer leur réussite, certaines règles doivent être respectées.

En amont, huit ateliers de préparation à l'embauche ont permis à une centaine de personnes en situation de handicap de découvrir cette action inédite. Ils ont assisté à une présentation détaillée de l'action, posé des questions et surtout ils ont pu s'exercer lors de séances de simulation employeur – demandeurs d'emploi (sur ordinateur et en Visio).

À l'issue des exercices en visioconférence, des débriefings collectifs étaient organisés pour corriger les différentes erreurs.

- Quelques précautions à prendre :

Installer deux lignes internet, une semaine avant la date retenue, et effectuer trois tests techniques avec les cabinets de recrutement.

Prévoir la présence de personnes maîtrisant le langage des signes

- Mise en place de partenariats

Orange a mis en place de deux lignes internet temporaires de type SDSL. Le Pôle emploi a identifié et convoqué les demandeurs d'emploi aux différents ateliers de préparation à l'embauche. L'AGEFIPH et l'association AFROP HAND ont apporté conseils et agencement du site (tables, et ordinateurs). La société DreamPrint a offert une banderole de trois mètres. Les associations de personnes handicapées. La CACEM (Communauté d'agglomération du Centre de la Martinique) avec une subvention de 2100 euros.

Le contenu de la réalisation

234 participants, 11 ordinateurs, 15 stands d'informations.

Durée des entretiens : 8 minutes

Pour permettre au public de patienter en attendant son tour, un mini village a réuni des professionnels et des spécialistes du handicap pour répondre aux questions des demandeurs d'emploi.

Je suis en situation de handicap, je souhaite créer mon entreprise, comment faire et de quelles aides puis-je bénéficier ?

A quoi sert l'AGEFIPH ?

Je suis handicapé, quel sport puis-je pratiquer ?

La Sécurité Sociale, la Mission locale, l'AGEFIPH, la ligue Handi-sports de Martinique.

70 % des handicaps ne se voient pas

Les moyens humains et financiers (budget total, coûts pour la collectivité)

7 agents municipaux, dix stagiaires pour l'accueil et l'aide à l'installation des personnes handicapées en face des postes, deux personnes pour la couverture sanitaire et cinq agents de sécurité.

2100 € de subvention par la CACEM, 700 € de subvention par le conseil régional

Budget total 4500 €

Le bilan de la réalisation (évaluation, suivi, projet d'évolution)

Bilan positif pour cette action qui a permis à plus de deux cents personnes de passer plusieurs entretiens d'embauche en un même lieu, grâce à des partenariats optimisés et aux cabinets de recrutement qui ont proposé une cinquantaine d'offres d'emplois :

2 personnes ont décroché un CDD,

7 autres personnes doivent repasser un entretien plus poussé,

10 personnes ont passé des entretiens afin d'intégrer une formation.

Une date est déjà arrêtée en 2014 pour la tenue de la deuxième édition du Handi Visio Job dating

PJ : affiche visio paysage, Reportages radio, présentation papier
