

CHALONS-SUR-SAONE

Deviens baby-sitter

Le problème

16 ans, l'âge des premiers jobs pour tout adolescent à la recherche d'une petite rémunération pour financer loisirs et autres envies... Pour beaucoup d'entre eux, le baby-sitting est ce premier emploi et, avec cette première activité, un premier employeur, souvent dans un cercle restreint celui de leurs parents, de leur quartier, des parents d'amis.

Votre solution innovante

Valoriser une première expérience professionnelle. La structurer et l'accompagner par une formation, lors d'un stage multi-partenarial de quelques jours.

Les objectifs

Dans le cadre du schéma directeur Jeunesse de Chalon-sur-Saône, la formation « Deviens baby-sitter » est un des trois dispositifs de l'enjeu « accompagnement aux premières démarches relatives à l'emploi et à l'insertion ».

La description de l'innovation

- **Qui :**

Le service Jeunesse est le porteur et coordinateur du projet qui associe d'autres services : Santé et Handicap, direction de la Santé Publique, direction de la Petite Enfance, ainsi que les associations de Secours : SDIS / Pompiers – Croix Blanche et la Fédération des Particuliers Employeurs de France.

Les jeunes stagiaires (et leurs parents) et les parents en recherche de baby-sitter.

- **Pour qui :** tous les jeunes de Chalon-sur-Saône, dès 16 ans.

- **Quoi :**

« Deviens baby-sitter » est une formation de 3 jours, sur inscription préalable auprès du service Jeunesse, qui permet aux jeunes d'acquérir des compétences liées à la garde d'enfants et de structurer l'approche d'un métier, participant d'une première démarche relative à l'emploi.

Les stages sont organisés sous forme d'ateliers permettant l'apprentissage de notions et la rencontre avec divers acteurs professionnels

- Formation secourisme PSC1 (minimum 7 h) avec diplôme
- Apports de connaissance sur le développement de l'enfant de 0 à 7 ans par un éducateur de jeunes enfants de la direction de la Petite Enfance
- Apports de connaissances en diététique par une nutritionniste (composition de goûters diététiques) du Service Santé et Handicap de l'agglomération
- Accompagnement à la rédaction d'une annonce, découverte de structure, des dispositifs jeunesse et du BAFA par les animateurs du service Jeunesse
- Apport de connaissances sur la réglementation et le droit du travail par la FEPEM

Un fichier de mise en relation parent/jeunes est à disposition à l'Espace Jeunesse.

Il donne aux parents en recherche de baby-sitter l'accès aux coordonnées des jeunes ayant effectué le stage et souhaitant faire du baby-sitting.

Une quarantaine de jeunes sont inscrits sur ce listing.

Le Service Jeunesse n'est pas l'employeur des baby-sitters, il n'a aucun pouvoir sur la sélection des jeunes ni sur la fixation des tarifs.

- **Quand :**

Les stages sont organisés pendant les vacances scolaires notamment en avril, pour préparer aux recherches d'emplois saisonniers sur les mois d'été.

Les moyens humains et financiers

- **Budget total, dont coûts pour la collectivité**

La ville engage en moyenne 52 euros par jeune intégrant les frais de prestation nécessaires au stage – Formation PSC1 - Intervention d'une diététicienne pour les ateliers cuisine.

L'évaluation de l'innovation

- **Impact**

C'est un prérequis pour une entrée en formation BAFA

En 2 ans, 23 jeunes ont suivi le stage « Deviens baby-sitter », 6 jeunes sont venus partager leur première expérience de baby-sitter avec d'autres jeunes lors de temps d'échanges et de présentation du dispositif.

18 jeunes ont été contactés par des parents pour des emplois de Baby Sitter ponctuels.

3 jeunes se sont engagés au sein de l'association qui dispense des formations de secourisme.

- **Bilan, suivi, projet d'évolution**

3 stages ont été proposés en 2 ans et 2 sont prévus en 2019.

Ce dispositif a permis aux parents qui rencontraient des difficultés ponctuelles de garde les mercredis durant l'année scolaire de trouver une solution adaptée.

3 rencontres - soutenues par une conférence de presse et un flash radio - ont été organisées dans le cadre de la semaine du baby-sitting afin de présenter ce dispositif aux parents, déterminer leurs attentes, les informer sur la réglementation relative à l'embauche d'un jeune en tant que baby-sitter et sur les possibilités de venir consulter des annonces.

3 Mots clés : Jeunesse - Formation - Emploi