



DÉPARTEMENT
YVELINES (78) ET HAUTS-DE-SEINE (92)

NOMBRE D'HABITANTS
1 449 723 ET 1 626 213

LE CONTACT

Naiima Rayd, cheffe de service
insertion AutonomY
nrayd@agence-autonomy.fr

LA FICHE WEKA

#0291
Accompagner les
allocataires du revenu
de solidarité active
(RSA) dans leur parcours
d'insertion

« Le revenu de solidarité active (RSA) assure aux personnes sans ressources, ou qui n'ont que de faibles revenus, un niveau minimal de subsistance variant selon la composition du foyer. L'allocataire du RSA a droit à l'allocation, mais aussi à un accompagnement pour l'aider à régler des difficultés sociales et favoriser son insertion professionnelle. »

Le REX DU RSA AUX MÉTIERS DE L'AUTONOMIE

RESSOURCES HUMAINES Première structure interdépartementale dédiée à l'autonomie des seniors et des personnes en situation de handicap, l'agence AutonomY a lancé son projet "Parcours vers les métiers de l'autonomie et du bien vieillir" afin d'orienter les bénéficiaires du RSA vers les métiers de l'aide à la personne. En novembre dernier, l'initiative a été distinguée par un prix Territoria or, parrainé par WEKA.

Rédaction **Hélène Cail**

« Nous avons été missionné par les deux départements afin de réfléchir sur des solutions innovantes pour accompagner les établissements sociaux et médico-sociaux », explique Naiima Rayd, cheffe de service insertion de l'agence AutonomY. Pour faire face à une pénurie de personnels (2 600 postes vacants) dans le domaine de l'aide à la personne (aînés, personnes en situation de handicap, enfants), l'agence AutonomY a mis en place son projet "Parcours vers les métiers de l'autonomie et du bien vieillir", soit une « méthode agile d'accès à l'emploi qui combine découverte des métiers, levée des freins, professionnalisation et immersion en entreprise ». Son principe ? Accompagner les demandeurs d'emploi et sécuriser leur professionnalisation.

Pour ce faire, de larges opérations de communication ont été initiées : au sein des associations, sur les brocantes, diffusion sur le terrain, bus, etc. L'an dernier, cette campagne de sensibilisation avait atteint 1 700 personnes. « Il est important

pour nous de diffuser largement pour toucher le plus grand nombre de personnes. Les métiers du prendre soin, ce n'est pas que prendre soin des personnes âgées. » L'agence complète avec une trentaine de réunions à l'année, partout sur le territoire, « au plus proche des demandeurs d'emploi ».

UN SERVICE DE PROXIMITÉ

Les demandeurs d'emploi sont ensuite dirigés vers des pôles d'orientation : pendant 5 jours, ils vont découvrir l'étendu des métiers et des formations ; passer des tests de français, mathématiques, biologie et de personnalité. Si le niveau est jugé insuffisant, des remises à niveau sont préconisées en amont de la formation. Des périodes de mises en situation en milieu professionnel (PMSMP), autrement dit des immersions, sont également organisées. À l'issue de ce pôle d'orientation, le projet professionnel sera validé ou non. « Notre volonté est vraiment de placer les demandeurs d'emploi en situation immersive, au plus près de la réalité », précise la cheffe du

NOTRE VOLONTÉ EST VRAIMENT DE PLACER
LES DEMANDEURS D'EMPLOI EN SITUATION IMMERSIVE, AU PLUS PRÈS
DE LA RÉALITÉ

Naiima Rayd, cheffe de service insertion AutonomY



@Nicolas Fagot Studio9

service insertion. Ainsi, plusieurs outils assurent une mise en situation à un degré avancé : kit de vieillissement avec notamment des gants qui simulent les tremblements parkinsoniens, casque qui reproduit les acouphènes, matériel qui immobilise certains membres pour simuler le handicap,... Le but ? Développer l'empathie et anticiper le futur accompagnement.

Une fois le projet validé, un délégué territorial lance le début du parcours en sollicitant notamment de nombreux acteurs du territoire. Des modules de perfectionnement peuvent être ajoutés si besoin et à la carte (estime de soi ; levée des freins qui peuvent empêcher un individu à aller travailler, à l'instar de la mobilité ; difficulté de mode de garde ; atelier de recherche d'emploi afin de travailler son CV et sa lettre de motivation, etc.). D'autres modules et/ou ateliers peuvent également être proposés : ateliers de simulation du lit médicalisé au fauteuil roulant lors de showrooms,

sensibilisation au vocabulaire médical ou encore aux bonnes et mauvaises pratiques pour les métiers d'assistantes maternelle et familiale, etc. Des formations diplômantes et qualifiantes sont par ailleurs encouragées.

SÉCURISER L'AVENIR ET L'EMPLOI

« Nous sommes là où les gens ne nous attendent pas, développe Naiima Rayd. Nous avons notre lieu de permanence en cœur de quartier. Notre force de frappe, c'est notre travail de proximité. Nous allons chercher les invisibles : dans les collèges, les lycées, les Ehpad, etc. » Avec ce projet, l'objectif de l'agence AutonomY est d'accompagner 500 bénéficiaires du RSA en sécurisant au maximum la professionnalisation et en s'associant avec les travailleurs sociaux, Pôle emploi ou encore les missions locales afin « de permettre un ancrage fort et favoriser l'attractivité des territoires ».

En chiffres

170
bénéficiaires du RSA
concernés en 2022 dont 57 %
orientés vers une formation
diplômante ou un emploi

280
bénéficiaires du RSA
concernés en 2023