

Le contexte

Dans le cadre de l'élaboration de son Agenda 21, la ville de Puteaux a mobilisé et impliqué ses agents territoriaux. En effet, afin de garantir la qualité de la démarche, il était nécessaire de faire prendre conscience à chacun d'eux qu'ils pouvaient agir quels que soient leur position, leur situation, leur environnement privé et professionnel, et ainsi obtenir une forte participation.

L'idée innovante

Pour garantir la qualité et la pérennité de la mobilisation des agents, un plan de formation-sensibilisation aux enjeux du Développement Durable a été développé depuis février 2008. Ces actions sont variées et font l'objet de supports de communication diversifiés et innovants.

L'objectif recherché

Modifier le comportement environnemental des agents sur leur lieu de vie de tous les jours.

La démarche mise en œuvre

Dès 2008, plusieurs axes sont menés pour le développement durable :

En 2008 :

Pièce de théâtre, « Partie prenante »

Sessions de formation des ambassadeurs, Sémaphores, bureau d'études ayant accompagné la ville pour la réalisation de l'agenda 21

Création des Ambassadeurs Agenda 21

Poubelles sélectives dans les services (récupération du papier)

En 2009 :

Création du guide de l'Eco-agent

En 2010 :

Premier Forum « Agenda 21 » des agents territoriaux

Formations collectives, « Ateliers Développement Durable et éco-conduite »

La ville déploie différents projets pour la protection de l'environnement. Il est primordial que les agents municipaux soient impliqués dans ces actions car ils sont très souvent au contact du public. Depuis 2008, la ville avance et à ce jour plusieurs points sont réalisés ou sont en cours de réalisation.

Le contenu de la réalisation

- En 2008, une pièce de théâtre, « Partie prenante » présente les vastes périmètres et les enjeux du développement durable et de la responsabilité sociale. Pour cette pièce, plusieurs acteurs vont se donner corps et âmes pour sensibiliser, informer, mobiliser les salariés, les citoyens, les membres d'associations... Nous avons eu environ 90 personnes comme spectateurs.
- Deux sessions de formation ont été organisées avec le bureau d'étude Sémaphores pour former les agents municipaux. Depuis ces formations, la ville s'appuie sur un groupe de 21 Ambassadeurs, tous volontaires.
- A l'heure actuelle le tri des papiers de bureau fonctionne déjà dans plusieurs sites de la mairie : l'imprimerie, le service environnement développement durable, les bureaux de l'hôtel de ville... L'objectif à atteindre est d'élargir ce tri à l'ensemble des services et bâtiments communaux.

- En 2010, le service développement durable met en place le 1er forum « Agenda 21 » des agents communaux. Trois cent cinquante agents de la ville ont pu profiter de nombreuses animations dans le cadre de ce forum : simulateurs d'écoconduite, dégustation de produits bio, repas bio, calcul de l'empreinte carbone...

Chaque service présente les actions Agenda 21 le concernant :

Bureau information jeunesse ; direction des relations internationale ; direction des ressources humaines, service formation ; service communication ; direction des espaces verts ; service Puteaux emplois ; direction des grands projets et des bâtiments ; service environnement développement durable ; direction de la voirie ; centre technique municipal ; direction du garage ; Le Naturoscope.

- Lors de ce Forum, a été distribué le guide de l'éco-agent. Depuis le guide de l'éco-agent est remis à chaque nouvel agent. Il est téléchargeable sur le site Intranet de la ville (cf Annexes).
- Dans le cadre du programme de formation annuel, la Direction des ressources humaines a proposé des formations collectives « Ateliers Développement Durable et Eco-conduite » aux agents communaux, en mai 2010. Dix ateliers ont été organisés par Ascoforma et la GMF en ½ journées, dont 6 sur des thèmes de culture générale (réchauffement climatique, air, eau, transports et économie d'énergie) et 4 en éco-conduite.

Moyens humains et financiers

Les frais engagés sont : 5023,20 € : pièce de théâtre ; 5600 € : les formations Sémaphores ; 3600 € : ateliers Ascoforma ; 3127 € : guide éco-agent, 3000 ; 0€ : éco conduite G.M.F.

Moyens humains : chargée de mission Agenda 21, équipe formation de la Direction des Ressources Humaines, Ambassadeurs Agenda 21

Bilan

- Le niveau de mobilisation des agents durant les deux dernières années nous encourage à pérenniser les actions de formation-sensibilisation aux enjeux du Développement Durable.
- Les projets tels que « les congés solidaires », inscrits dans l'Agenda 21, seront au programme des actions menées par les Ambassadeurs Agenda 21, dans les prochains mois.
- Encouragés par le succès du 1^{er} Forum Agenda 21 des agents municipaux, et des formations proposées dans le cadre du plan de formation, le Service Environnement Développement Durable et la Direction des Ressources Humaines travaillent conjointement à la deuxième édition de ces événements.