

**L'initiative innovante en une phrase et sa qualification en 5 mots clés.**

Devant l'enjeu sociétal qu'est l'autonomie des personnes, la dynamique SAILOR crée un espace de travail collaboratif pour tous les acteurs à mobiliser pour offrir les meilleures conditions de vie possible notamment aux personnes âgées et aux personnes handicapées.

Prospective, Autonomie, Santé, Collaboration, Economie sociale.

**Le besoin**

Défi aussi bien humain et social, que technologique et économique, l'avancée en âge de la population et l'intégration en milieu ordinaire nécessitent une évolution de l'accompagnement des personnes âgées et des personnes handicapées ainsi que la modernisation des services et des établissements (notamment avec l'intégration des nouvelles technologies).

Suite au constat de l'émergence d'initiatives individuelles mais de la faible concertation entre les différents acteurs, et à l'attente des pouvoirs publics d'une structuration régionale, les porteurs de la dynamique SAILOR partagent la nécessité de décroiser l'ensemble des acteurs de l'autonomie : associations, usagers, institutions, entreprises, ressources universitaires (laboratoires, enseignants-chercheurs et étudiants).

**Les objectifs**

*Cap 2023, Ensemble redonnons du sens à l'avenir*

Améliorer la santé des usagers au travers d'une prospective-action ;

Animer l'écosystème lorrain des acteurs du champ de l'autonomie ;

Favoriser la collaboration et l'innovation ;

Dynamiser le développement économique et social en Lorraine.

**La description de l'initiative**

Les acteurs fondateurs sont l'URIOPSS Lorraine et l'Université de Lorraine. La convention de partenariat a été signée le 10 février 2014 pour une durée de 3 ans.

Les établissements et services du secteur associatif social et médico-social sont en pleine mutation notamment avec le développement numérique. L'enjeu est de maintenir les emplois du premier secteur employeur en Lorraine et de préserver la qualité d'accompagnement pour le bien-être des personnes âgées et des personnes handicapées.

Construit en 2013 en lien avec l'Agence Régionale de Santé, SAILOR est un outil prospectif avec une vision à 10 ans, CAP 2023, et s'articule autour de 4 axes de progrès :

Imaginer des nouveaux lieux de vie : garantir l'accessibilité et la mobilité, offrir un cadre bienveillant et intégrant

Proposer des modes de pilotage alternatifs : faciliter la construction des politiques publiques par une concertation territoriale, partager les bonnes pratiques des établissements et services

Inventer les métiers de demain : valoriser les compétences d'aujourd'hui, identifier les métiers de demain et adapter les formations

Elaborer des modèles économiques pérennes : réinventer les modèles de financement et de la solidarité, proposer des modèles économiques innovants pour les établissements et services

Le principal partenaire est le Conseil Régional de Lorraine, qui s'appuie sur SAILOR pour coordonner la structuration régionale de filière Silver Economie et pour mettre en œuvre une « Silver Valley » transfrontalière. Le CR de Lorraine porte la filière Silver Economie depuis 2014 en organisant en particulier l'animation de cette filière (identification de chef de file et

de porteurs) et en créant l'espace de dialogue nécessaire à l'information, la coordination et à la mutualisation de tous les acteurs institutionnels notamment (comité de filière).

Les actions de SAILOR comme Think Tank et pôle de compétitivité :

Animation réseau d'acteurs :

Mobiliser les ressources et expertises locales, consolider la mutualisation des savoirs et compétences

Favoriser les échanges à travers des rencontres, faire émerger des concepts par une créativité partagée

Proposer des solutions pour alimenter les politiques publiques et les schémas territoriaux

Valoriser les acteurs, initiatives et projets structurants

Mener des actions concrètes et structurantes sur le territoire, conformes à la réalité

Apporter des réponses globales, cohérentes et pertinentes à l'enjeu sociétal

Accompagnement :

Phase amont d'ingénierie de projets

Charte éthique et préconisations de bonnes pratiques

Formations et compétences : identification d'évolution

### **Les moyens humains et financiers**

Moyens humains : 2,35 ETP URIOPSS Lorraine (1 chef de projet ; 1,35 mobilisation des agents sur l'action), soit 81.325 €

Participation de l'Université de Lorraine : un ingénieur d'étude, mobilisation des laboratoires, enseignants chercheurs et étudiants (master/doctorants)

Budget Total : 121.750 €

Dont 40.425 € de frais inhérents à l'action et frais évènementiel.

Coûts pour la collectivité : 62.000 € en 2015

### **Le bilan de l'initiative innovante**

En inscrivant la dynamique SAILOR dans une structure stratégique sociale et territoriale, la réalisation d'actions concrètes a permis en 2014 :

la mobilisation d'un réseau de près de 300 acteurs sensibles, participants et moteurs à l'espace de travail collaboratif

la consolidation d'une dynamique qui transforme les pratiques des différents acteurs et améliore les synergies vers la modernisation, la collaboration et l'innovation

Exemple : 6 séminaires ; 2 ateliers de créativité ; 4 rencontres projets ; articulation avec les doctorales de Lorraine « Silver Economie » 2014 et 2015 ; représentations diverses et interventions lors de manifestations

Impact régional :

une dynamique régionale forte autour de la Silver Economie ; une contribution au maillage inter-réseaux d'entreprises ; le soutien à l'émergence de nouveaux projets industriels

structurant pour le territoire et de nouveaux marchés pour les entreprises régionales ;

l'optimisation des financements publics sur l'activité lorraine ; le développement de l'emploi des compétences régionales et l'accompagnement de la mutation industrielle.

faire de la Lorraine un pôle d'excellence, source de rayonnement et d'attractivité au-delà de ses frontières.