

Transition énergétique

TERRITORIA OR

Bordeaux Métropole Académie climat énergie

1. Votre innovation en une phrase.

L'Académie climat énergie est une démarche coconstruite avec les agents qui, en s'appuyant sur les consommations aux compteurs, a pour objectif de réaliser des économies d'énergies et d'eau dans les bâtiments publics en agissant sur les comportements et les usages.

2. Mots clés :

Economies – Energie – Comportement – Formation - Sensibilisation

3. Le besoin

En 2009, dans le cadre de son Plan Climat Énergie Territorial, la ville de Bordeaux s'est fixée pour objectif de réduire de 38 % les consommations énergétiques des bâtiments sur la période 2007 - 2014. La contribution des économies liée aux comportements a été estimée à 3% de l'objectif total.

Il restait à sensibiliser et à motiver les agents de la collectivité afin qu'ils contribuent à l'atteinte de l'objectif.

4. Les objectifs

Créer un réseau de correspondants énergie, un agent par bâtiment ; trouver de bonnes idées et pratiques comportementales ; les diffuser ; réaliser des économies d'énergies et d'eau ; déployer la démarche sur l'ensemble de Bordeaux métropole et des communes mutualisées.

5. La description de l'innovation

Naissance de l'académie climat énergie : la démarche de l'Académie a été initiée par la Direction des bâtiments, dont une des fonctions est de payer les factures d'énergies et d'eau de la collectivité.

Les acteurs sont les correspondants énergie, les agents portant la démarche à la Direction des bâtiments et les deux bureaux d'études mandatés pour déployer la démarche.

Les partenaires sont les mainteneurs et les techniciens de la Direction des bâtiments.

La grande bénéficiaire en est la collectivité : l'action permet d'alléger les factures d'énergies et d'eau, d'économiser nos ressources naturelles et d'impliquer les agents, à titre individuel et collectif, dans une démarche de développement durable optimiste, bienveillante et gratifiante.

Les piliers de l'académie sont humains : la première étape est l'identification sur chaque site d'un correspondant énergie qui aura à sa charge de lutter contre le gaspillage énergétique, de trouver et de partager de bonnes idées pour faire des économies d'énergies et d'eau.

En suivant, le bureau d'études mandaté par l'académie réalise un audit du site, et estime la part de chaque poste de consommation d'énergie du bâtiment. Après cet audit, il accompagne

le correspondant dans la mise en place de la démarche et travaille avec les agents sur les bonnes pratiques et les bonnes idées à mettre en place en matière de comportement et d'usage. Enfin, il organise une réunion de sensibilisation à destination de l'ensemble des agents travaillant sur le site.

En accompagnement de la démarche, chaque mois, à chaque correspondant sont envoyés les consommations d'énergie et d'eau de son site (en comparaison avec l'année précédente), une actualité et un éco-geste.

D'autres outils dédiés accompagnent les correspondants : un site internet

<http://academieclimatenergie.fr/> dédié aux suivis mensuels des consommations d'énergie et d'eau, un tableau d'affichage, des bandes dessinées illustrant les bonnes idées, un jeu de plateau de montée en compétence, une plaquette de l'académie, et les matinées éténergie : chaque année, les correspondants énergie se rassemblent autour d'ateliers d'échanges et de remue-méninges qui sont l'occasion de rattacher les bonnes idées individuelles au projet commun.

2009 : création du réseau des correspondants énergie

2012 : naissance de l'Académie climat énergie

2017 : 77 sites inscrits dans la démarche, 85 correspondants énergie

6. Les moyens humains et financiers

- Moyens humains internes : un ingénieur en support ; une animatrice, poste dédié depuis 2015 ; une assistante administrative en appui.
Ponctuellement, soutien des collègues de la communication et de l'informatique, et des spécialistes et mainteneurs de la Direction des bâtiments.
- Moyens humains externes : un marché avec deux bureaux d'études spécialisés en audit et formation dans le domaine des énergies.
- Moyens financiers :

Un budget annuel de fonctionnement de 50 000€, passé à 60 000€ en 2017

Un budget d'investissement en 2012, création et lancement de la démarche de 123 K€

Le budget total supporté par la collectivité depuis 2012 est de 333 K€

7. L'évaluation de l'innovation

L'académie rayonne sur l'ensemble des agents des sites inscrits dans la démarche.

La sensibilisation des écoliers et des enseignants est en cours.

Les économies, bien que difficilement identifiables dans les économies globales sont réelles : le retour sur investissement (calculé sur les dépenses de fonctionnement) est estimé à 4 ans.

L'académie a pour objectif de se déployer sur l'ensemble des bâtiments publics gérés par Bordeaux Métropole (actuellement au nombre de 970)

L'Académie a été prise pour modèle par la ville de Lille qui depuis 2016, déploie à son tour, via des correspondants énergie, la démarche sur ses bâtiments.

Le bilan est positif, les économies sont réelles et la motivation des agents toujours fortement présente.

Les objectifs à venir sont de déployer la démarche de sensibilisation auprès de tous les utilisateurs des bâtiments publics (élèves, parents, visiteurs, lecteurs, touristes...).